CÔNG TY CP SÁCH VÀ THIẾT BỊ TRƯỜNG HỌC QUẢNG NINH	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 84 /TB-STB	*Quảng Ninh, ngày 28 tháng 04 năm 2023*

THÔNG BÁO
Về việc công bố Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023

Kính gửi: - Ủy ban chứng khoán Nhà nước.
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

1. Tên tổ chức phát hành:

Công ty cổ phần sách và Thiết bị trường học Quảng Ninh.
Tên giao dịch: Công ty cổ phần sách và Thiết bị trường học Quảng Ninh.
Trụ sở chính: Số 10 phố Long Tiên, phường Bạch Đằng, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh.
Điện thoại: 0203 3826331 Fax: 0203 3829823
Mã chứng khoán: QST

2. Loại công bố thông tin

☐ Định kỳ ☑ Bất thường 24 giờ ☐ Theo yêu cầu

3. Nội dung thông tin công bố

Nghị quyết cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 số 18/NQ-ĐHĐCĐ-2023 ngày 27/04/2023 của Công ty CP sách và thiết bị trường học Quảng Ninh.

4. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty ngày 28/4/2023 tại đường dẫn: http:// http://sachquangninh.vn/new/index.php/quan-he-co-dong-qst

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung thông tin đã công bố./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Hội đồng quản trị Công ty;
- Lưu.

NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU CÔNG BỐ THÔNG TIN

CÔNG TY CỔ PHẦN SÁCH VÀ THIẾT BỊ TRƯỜNG HỌC QUẢNG NINH

Phạm Xuân Trường

Tài liệu đính kèm:
- Nghị quyết số 18/NQ-ĐHĐCĐ-2023 ngày 27/04/2023 của Công ty CP sách và thiết bị trường học Quảng Ninh.
- Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 của Công ty CP sách và thiết bị trường học Quảng Ninh.
- Báo cáo Tổng kết công tác năm 2022, định hướng công tác năm 2023 của HĐQT Công ty.

Signature Not Verified
Ký bởi: PHẠM XUÂN TRƯỜNG
Ký ngày: 28/4/2023 15:23:31

- Báo cáo Tổng kết công tác nhiệm kỳ 2018-2023, định hướng công tác nhiệm kỳ 2023-2028 của HĐQT Công ty.
- Báo cáo Tài chính đã kiểm toán tóm tắt năm 2022.
- Báo cáo thu nhập của HĐQT và BKS năm 2022.
- Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2018-2023, định hướng công tác nhiệm kỳ 2023-2028 của BKS Công ty.



ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CP SÁCH & TBTH QUẢNG NINH
Số: 18/NQ/ĐHĐCD-2023

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hạ Long, ngày 27 tháng 4 năm 2023

NGHỊ QUYẾT

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2023

CÔNG TY CỔ PHẦN SÁCH VÀ THIẾT BỊ TRƯỜNG HỌC QUẢNG NINH

- *Căn cứ Luật doanh nghiệp.*
- *Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Sách và Thiết bị trường học Quảng Ninh.*
- *Căn cứ Nghị quyết số 08/NQ/ĐHĐCĐ-2022 ngày 20/3/2022 của Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty năm 2022.*
- *Căn cứ vào Nghị quyết số 04/HĐQT-2023 ngày 21/02/2023 của Hội đồng quản trị Công ty về định hướng công tác năm 2023.*
- *Căn cứ vào kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2022 của Công ty do Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC lập.*
- *Căn cứ Biên bản cuộc họp Đại hội đồng cổ đông, Biên bản kiểm phiếu biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông Công ty CP Sách và TBTH Quảng Ninh ngày thăng 4 năm 2023.*

Vào hồi 8h00 ngày 27 tháng 4 năm 2023, tại Giảng đường trường Tiểu học, THCS&THPT Vân Long; Địa chỉ: Phường Hòn Gai, TP Hạ Long, Tỉnh Quảng Ninh; Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty CP Sách và TBTH Quảng Ninh được tổ chức với sự tham gia của 31 cổ đông dự họp trực tiếp và 44 cổ đông ủy quyền, đại diện cho 2.661.430 cổ phần, tương ứng 82,1% vốn Điều lệ và đủ điều kiện tổ chức Đại hội theo quy định của pháp luật.

Đại hội đã tập trung nghe, thảo luận các nội dung chủ yếu và thống nhất

QUYẾT NGHỊ

<u>Điều 1</u>: Thông qua báo cáo tổng kết công tác năm 2022 và kế hoạch công tác năm 2023:

1.1. Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2022:

(Đã được Công ty TNHH kiểm toán và kế toán AAC kiểm toán)

- Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ: 161.195.798.685 đồng
- Lợi nhuận sau thuế TNDN: 8.792.257.603 đồng

1.2. Phương án phân phối lợi nhuận sau thuế TNDN năm 2022:

- Trả cổ tức 18% vốn điều lệ: 5.832.000.000 đồng
- Trích quỹ đầu tư phát triển 14% LNST: 1.230.916.064 đồng
- Thưởng HĐQT 5% LNST vì vượt các chỉ tiêu Đại hội 2022 đề ra: 439.612.880 đồng
- Thưởng cho người lao động (quỹ khen thưởng phúc lợi): 500.000.000 đồng

- Số tiền còn lại của lợi nhuận sau thuế sau khi trừ đi các khoản chi trên là: 789.728.658 đồng được để lại làm lợi nhuận sau thuế chưa phân phối của năm 2022.

1.3.Thù lao HĐQT và BKS 11% LNST: 967.148.336 đồng và là chi phí hợp lý của Công ty.

1.4. Chi trả cổ tức năm 2022: Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị công ty thực hiện các thủ tục theo quy định để trả cổ tức năm 2022 cho các cổ đông trong tháng 5 năm 2023.

<u>Điều 2:</u> Thông qua chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh và phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2023

2.1. Các chỉ tiêu cụ thể:

- Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ: 168.000.000.000 đồng
- Lợi nhuận sau thuế TNDN: 9.000.000.000 đồng
- Trả cổ tức: 16% vốn Điều lệ.

2.2. Phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2023:

- Trả cổ tức với tỷ lệ là: 16% vốn điều lệ. Trường hợp xét thấy đủ điều kiện để cân đối chi tạm ứng cổ tức trước khi có Nghị quyết về trả cổ tức năm 2023 thì HĐQT Công ty được chi tạm ứng cổ tức mức không quá 16% vốn điều lệ.
- Trích quỹ đầu tư phát triển: 15 % lợi nhuận sau thuế.
- Thưởng HĐQT 5% lợi nhuận sau thuế nếu Công ty vượt chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận sau thuế.
- Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi: Không thấp hơn năm 2022.
- Số tiền còn lại của lợi nhuận sau thuế sau khi trừ các khoản trên dành làm lợi nhuận sau thuế của Công ty.

2.3. Thù lao HĐQT và BKS: Bằng 11% lợi nhuận sau thuế và là chi phí kinh doanh hợp lý của Công ty.

<u>Điều 3:</u> Thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả công tác năm 2022.

<u>Điều 4.</u> Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty năm 2023 là Công ty TNHH kiểm toán và kế toán AAC.

<u>Điều 5.</u> Thông qua danh sách trúng cử thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Công ty nhiệm kỳ 2023-2028 (có kèm theo Biên bản kiểm phiếu)

5.1. Danh sách trúng cử thành viên Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2023-2028

1. Ông: Vũ Thế Anh
2. Ông Vũ Thế Hòa
3. Bà: Hoàng Thị Kim Khánh
4. Ông: Nguyễn Trọng Nhã
5. Ông: Vũ Thế Triệu
6. Ông: Phạm Xuân Trường
7. Bà: Nguyễn Thị Yến

5.2. Danh sách trúng cử thành viên Ban kiểm soát Công ty nhiệm kỳ 2023-2028

1. Bà: Nguyễn Thị Hồng Hải

2. Ông: Phạm Đình Lập

3. Ông: Đinh Xuân Nghiêm

Điều 6: Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua và có hiệu lực kể từ ngày tháng 4 năm 2023. Đại hội đồng cổ đông giao cho Hội đồng quản trị Công ty chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nội dung của Nghị quyết theo đúng pháp luật và Điều lệ của Công ty CP Sách & Thiết bị trường học Quảng Ninh. Nghị quyết được đăng tải trên Website: WWW.sachquangninh.VN và gửi báo cáo, công bố thông tin theo qui định.

ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CP SÁCH VÀ TBTH QUẢNG NINH
TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

CÔNG TY CỔ PHẦN SÁCH VÀ THIẾT BỊ TRƯỜNG HỌC QUẢNG NINH

Vũ Thế Hòa

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CP SÁCH VÀ TBTH QUẢNG NINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hạ Long, ngày 27 tháng 4 năm 2023

BIÊN BẢN

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2023 VÀ NHIỆM KỲ 2023-2029

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 Công ty CP Sách và TBTH Quảng Ninh tổ chức từ 8h00 đến 13h00 ngày 27 tháng 4 năm 2023, tại hội trường Trường Tiểu học, THCS & THPT Văn Lang (gọi tắt là trường Văn Lang): địa chỉ: phường Hòn Gai, TP Hạ Long tỉnh Quảng Ninh, với những nội dung như sau:

I. Công tác chuẩn bị cho Đại hội

1. Thành phần mời tham dự:

- Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát.
- Số cổ đông theo danh sách chốt quyền ngày 21/3/2023: 194 cổ đông đại diện cho 3.240.000 cổ phần có quyền biểu quyết.

2. Tính hợp pháp của Đại hội:

Ông Phạm Xuân Trường thay mặt Ban tổ chức đọc điều kiện tổ chức Đại hội cổ đông thường niên năm 2023 và biên bản kiểm tra tư cách cổ đông do bà Nguyễn Thị Hồng Hải trưởng ban kiểm tra tư cách cổ đông lập:

Tổng số cổ đông hợp pháp tham dự là 75 cổ đông, đại diện cho 2.661.430 cổ phần chiếm tỷ lệ: 82.1% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết. Trong đó:

+ Số cổ đông dự họp là 31 cổ đông.
+ Số cổ đông ủy quyền là: 44 cổ đông.

Căn cứ các quy định về điều kiện tổ chức Đại hội cổ đông đối với công ty cổ phần thì Đại hội đồng cổ đông Công ty CP Sách và TBTH Quảng Ninh năm 2023 là hợp pháp và đủ điều kiện để tiến hành Đại hội.

II. Khai mạc Đại hội:

Ông Phạm Xuân Trường, ủy viên HĐQT Công ty:

- Đọc diễn văn khai mạc Đại hội.
- Thông qua Qui chế làm việc và chương trình Đại hội.

Ông Vũ Thế Triệu, Ủy viên HĐQT Công ty:
Xin biểu quyết của Đại hội về: Đoàn chủ tọa và Ban kiểm phiếu.

III. Điều hành Đại hội.

1. Đoàn chủ tịch:

1.1. Ông Vũ Thế Hòa: Chủ tịch HĐQT - GĐ Công ty- Chủ tịch đoàn

1.2. Bà Nguyễn Thị Hồng Hải: Trưởng BKS Công ty.

1.3. Bà Nguyễn Thị Yến: Thành viên HĐQT, Kế toán trưởng Công ty.

2. Ban thư ký do Chủ tịch đoàn cử gồm:

2.1. Ông Phạm Đình Lập - Trưởng ban

2.2. Ông Mai Văn Quyết - ủy viên

3. Ban kiểm phiếu:

- Trưởng ban: Ông Nguyễn Hoàng Dương - Trưởng Siêu thị sách GD Hạ Long;
- Các thành viên:

+ Bà Bùi Thị Phương Liên - Phó phòng Kinh doanh;

+ Bà Trần Hoài An - Phó phòng Kế toán tài vụ;

+ Bà Nguyễn Thị Hương Giang - Phó Siêu thị sách GD Hạ Long;

+ Ông Đinh Quang Toàn - Phó Siêu thị sách GD Hạ Long;

+ Ông Nguyễn Đức Long - Cán bộ phòng Kế toán tài vụ.

Biểu quyết thông qua Đoàn chủ tịch và các Ban của Đại hội: Nhất trí 100%, không nhất trí: 0%.

IV. Các báo cáo được trình bày trước Đại hội.

1. Ông Vũ Thế Hòa , Chủ tịch HĐQT trình bày báo cáo tổng kết công tác năm 2022 và định hướng công tác năm 2023 của HĐQT Công ty.
2. Ông Vũ Thế Hòa , Chủ tịch HĐQT trình bày báo cáo tổng kết công tác nhiệm kỳ 2018-2023 và định hướng công tác nhiệm kỳ 2023-2028.
3. Bà Nguyễn Thị Yến, UV HĐQT – Kế toán trưởng Công ty trình bày Báo cáo tài chính tóm tắt năm 2022 đã được kiểm toán, Báo cáo thù lao HĐQT và Ban kiểm soát năm 2022.
4. Bà Nguyễn Thị Hồng Hải – Trưởng ban kiểm soát trình bày Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2018-2023 của Ban kiểm soát.

V. Thảo luận:

+ Thống nhất thông qua báo cáo của HĐQT Công ty về kết quả hoạt động kinh doanh và phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2022.

+ Thống nhất thông qua định hướng hoạt động kinh doanh & các chỉ tiêu kinh doanh, phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2023 theo đề xuất của HĐQT Công ty. Đề xuất mức trả cổ tức năm 2023 là: 16 % vốn điều lệ

+ Chủ tọa đã tiếp thu 3 ý kiến:

- Trường Văn Lang nâng cao chất lượng hơn nữa và có điều kiện xin thêm quỹ đất để xây thêm trường mới.
- Khối bán lẻ: Xem xét lại Xuất Nhập Khẩu và Kinh doanh tiền tệ trong điều kiện hiện nay.
- Khối Kinh doanh xem lại chỉ tiêu Doanh thu sao cho phù hợp với tỉ lệ lạm phát.

+ Các cổ đông tham dự Đại hội đã thảo luận và đưa ra các ý kiến sau: Nhất trí với nội dung đã được báo cáo và trình trước Đại hội của HĐQT, Ban kiểm soát cũng như các vấn đề được đoàn chủ tịch Đại hội đưa ra nghị sự. Nhiều ý kiến đóng góp nhằm hưởng ứng định hướng kinh doanh năm 2023 của Công ty, nhất là việc đầu tư cơ sở vật chất khang trang cho trường Văn Lang để chuẩn bị điều kiện cho việc nâng cao chất lượng giáo dục, dịch vụ của nhà trường; tập trung phát triển mạnh mảng kinh doanh du lịch của Công ty mới được thành lập và mở rộng các đơn vị bán lẻ tại Mạo Khê, Quảng Yên .... đi vào hoạt động từ đầu năm 2023.

**** Phần giải đáp các ý kiến:***

Ông ***Vũ Thế Hòa*** thay mặt đoàn chủ tịch giải đáp:

- HĐQT Công ty ghi nhận ý kiến đóng góp của các cổ đông về định hướng phát triển năm 2023, đồng thời sẽ xem xét để triển khai các hoạt động kinh doanh và mở rộng thị trường phù hợp theo từng giai đoạn phát triển của Công ty.
- Về kế hoạch kinh doanh & phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2023: Nhất trí phương án trả cổ tức so với đề xuất của HĐQT đã trình bày: Thấp nhất 16 % vốn điều lệ
- Thay mặt Đại hội đồng cổ đông, HĐQT sẽ tiếp tục điều hành, giám sát hoạt động của Công ty để Công ty ngày càng phát triển.

VI. Phần Biểu quyết

Ông Nguyễn Hoàng Dương, trưởng ban kiểm phiếu thông qua quy chế biểu quyết và kiểm phiếu tại Đại hội

1. Thông qua các chỉ tiêu về kết quả kinh doanh năm 2022:

1.1. Kết quả HDKD năm 2022:

- Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ: 161.195.798.685 VND.
- Lợi nhuận sau thuế TNDN : 8.792.257.603 VND.

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

1.2. Phương án phân phối lợi nhuận, trích lập các quỹ năm 2022

- Chi trả cổ tức: 18% vốn điều lệ, với số tiền là: 5.832.000.000VND

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

- Trích quỹ đầu tư phát triển:14% Lợi nhuận sau thuế, với số tiền là: 1.230.916.064 VND.

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

- Thưởng HĐQT 5% LNST vì vượt các chỉ tiêu Đại hội 2022 đề ra : 439.612.880

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 ổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

- Số lợi nhuận còn lại trích quỹ khen thưởng phúc lợi: 500.000.000 VND

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

- Số tiền còn lại của lợi nhuận sau thuế sau khi trừ các khoản chi trên là: 789.728.658 VND được để lại làm lợi nhuận sau thuế chưa phân phối của năm 2022.

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 ổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

1.3. Trả thù lao HĐQT và Ban kiểm soát:

Số tiền: 967.148.336 VND, bằng 11% lợi nhuận sau thuế (tính vào chi phí hợp lý)

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

1.4. Báo cáo kết quả hoạt động năm 2022 của ban kiểm soát:

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

1.5. Báo cáo tài chính tóm tắt năm 2022 đã được kiểm toán:

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

2. Thông qua kế hoạch năm 2023:

2.1. Chỉ tiêu kế hoạch năm 2023:

- Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ: 168.000.000.000 đ
- Lợi nhuận sau thuế: 9.000.000.000 đ

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

2.2. Phương án phân phối lợi nhuận, trích lập các quỹ năm 2023:

- Tỷ lệ chi trả cổ tức: 16% vốn điều lệ.

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

- Trích quỹ đầu tư phát triển: 15% Lợi nhuận sau thuế

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

- Thưởng HĐQT công ty: 5% lợi nhuận sau thuế nếu vượt chỉ tiêu kinh doanh Đại hội giao.

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

- Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi: Không thấp hơn năm 2022:

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

- Số tiền còn lại của lợi nhuận sau thuế sau khi trừ các khoản trên dành làm lợi nhuận sau thuế của Công ty.

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

2.3. Thù lao HĐQT, BKS: Bằng 11% Lợi nhuận sau thuế, được tính là chi phí hợp lý của Công ty năm 2023.

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

3. Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2023: Công ty TNHH kiểm toán & kế toán AAC:

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

4. Thông qua kết quả bầu thành viên HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2023-2028 gồm 07 người có tên sau:

4.1. Ông Vũ Thế Anh

4.2. Ông Vũ Thế Hòa

4.3. Bà Hoàng Thị Kim Khánh

4.4. Ông Nguyễn Trọng Nhã

4.5. Ông Vũ Thế Triệu

4.6. Ông Phạm Xuân Trường

4.7. Bà Nguyễn Thị Yến

5. Thông qua kết quả bầu thành viên BKS Công ty nhiệm kỳ 2023-2028 gồm 03 người có tên sau:

5.1. Bà Nguyễn Thị Hồng Hải
5.2. Ông Phạm Đình Lập
5.3. Ông Đinh Văn Nghiêm

6. Thông qua kết quả bầu Chủ tịch HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2023-2028:

Ông Vũ Thế Hòa giữ chức Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty. (có biên bản phiên họp HĐQT kèm theo)

7. Thông qua kết quả bầu Trưởng BKS Công ty nhiệm kỳ 2023-2028:

Bà Nguyễn Thị Hồng Hải giữ chức Trưởng Ban kiểm soát Công ty. (có biên bản phiên họp HĐQT kèm theo)

VII. Phần thông qua biên bản và Nghị quyết đại hội

Ông: Phạm Đình Lập - Trưởng ban thư ký thông qua biên bản Đại hội.

Số cổ phần tán thành: 2.661.430 cổ phần tương ứng 100 % cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

Số cổ phần không tán thành: không

Số cổ phần không có ý kiến hoặc có ý kiến khác: không

VIII. Bế mạc Đại hội:

Biên bản được lập thành 3 bản vào hồi 13h00 ngày 27 tháng 4 năm 2023 ngay sau khi chương trình nghị sự của Đại hội kết thúc.

Ban thư ký	**Chủ tọa**
Phạm Đình Lập	*Vũ Thế Hòa*

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ **CÔNG TY CP SÁCH VÀ TBTH Q.N** Số: 16/HĐQT-2023	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Quảng Ninh, ngày 27 tháng 4 năm 2023

BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC NĂM 2022
ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC NĂM 2023

- Căn cứ Điều lệ Công ty CP sách và TBTH Quảng Ninh.
- Căn cứ Nghị quyết số 08/NQ/ĐHĐCĐ-2022 ngày 20/3/2022 của Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty năm 2022.
- Căn cứ vào Nghị quyết số 04/HĐQT-2023 ngày 21/02/2023 của Hội đồng quản trị Công ty về định hướng công tác năm 2023.
- Căn cứ vào kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2022 của Công ty do Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC lập.

Hội đồng quản trị Công ty xin báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, dịch vụ năm 2022 và định hướng công tác năm 2023 như sau:

PHẦN THỨ NHẤT
TỔNG KẾT CÔNG TÁC NĂM 2022

I. Những yếu tố ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh, dịch vụ của Công ty.

- Năm 2022, dịch Covid- 19 vẫn tiếp tục ảnh hưởng đến nền kinh tế toàn quốc nói chung, tỉnh Quảng Ninh nói riêng. Công ty là đơn vị hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực giáo dục và kinh doanh dịch vụ nên cũng chịu ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả kinh doanh.

- Là năm thứ 3 cả nước tiến hành thay sách giáo khoa theo Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018, giá sách tuy có cao hơn giá sách tái bản, nhưng tỷ lệ chiết khấu thương mại lại thấp hơn. Bên cạnh đó,công tác xuất bản của hai đơn vị còn chậm và chưa đồng bộ. Việc chọn sách, duyệt sách cho các trường học trong tỉnh chưa đúng tiến độ. Tất cả những điều đó làm thay đổi kế hoạch phát hành sách, làm tăng thêm chi phí của Công ty.

- Năm 2022, Công ty đầu tư xây dựng khu nhà chức năng cho trường Tiểu học, THCS &THPT Vân Lang (trường Vân Lang) để đáp ứng yêu cầu của lộ trình quy mô 59 lớp cho nhà trường, việc này trước mắt tạo sức ép về vốn và tăng chi phí lãi vay cho Công ty.

- Quy mô và thương hiệu của trường Vân Lang ngày càng phát triển; năm 2022 tăng thêm 3 lớp và giữ vững đơn vị tốp đầu của Ngành giáo dục Quảng Ninh.

II. Kết quả hoạt động kinh doanh và dịch vụ

Đơn vị tính: Triệu đồng

Stt	Tiêu chí	2022	2023	So sánh
1	Doanh thu bán hàng và CC dịch vụ	137.037	161.195	117,6
	Tr. Đó: Doanh thu bán hàng hóa	90.525	100.678	111,2
	Doanh thu trường VL	42.948	53.323	124,2
	Doanh thu TT lữ hành	3.529	7.152	202,7
	Doanh thu nhà nghỉ KL	34	42	123,5
2	Giá vốn hàng bán	115.869	135.476	116,9
	Tr. Đó: Giá vốn bán hàng hóa	75.519	85.546	113,3
	Giá vốn trường VL	36.813	42.812	116,3
	Giá vốn TT lữ hành VL	3.535	7.115	201,3
	Giá vốn nhà nghỉ KL	2	3	150,0
3	Lợi nhuận gộp từ hoạt động KD	21.168	25.719	121,5
4	Doanh thu tài chính	24	133	554,2
5	Chi phí tài chính	1.674	1.412	84,3
6	Chi phí bán hàng	8.052	8.875	110,2
7	Chi phí quản lý DN	5.475	6.292	114,9
8	Lợi nhuận thuần từ HĐ kinh doanh	5.990	9.271	154,8
9	Thu nhập khác	530	503	94,9
10	Chi phí khác			
11	Lợi nhuận khác	530	503	94,9
12	Tổng lợi nhuận trước thuế	6.520	9.775	149,9
13	Chi phí thuế TNDN	701	983	140,2
14	Lợi nhuận sau thuế TNDN	5.819	8.792	151,1
15	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	1,796	2,378	132,4

Năm 2022, Công ty đạt được kết quả kinh doanh trên là do phát huy được sức mạnh của đội ngũ, kịp thời đưa ra những giải pháp hiệu quả; trong đó nổi bật là:

- HĐQT Công ty tăng cường công tác quản lý, triển khai Nghị quyết ĐHĐCD thường niên, chỉ đạo Ban điều hành thực hiện theo các tiêu chí về DT, Lợi nhuận mà Đại hội đã đề ra.

- Ban điều hành đã bám sát các văn bản chỉ đạo của Bộ GD&ĐT, Sở GD&ĐT Quảng Ninh, các Nghị quyết của HĐQT để hướng dẫn, chỉ đạo, điều hành các đơn vị của Công ty và phối hợp với các đơn vị thuộc hệ thống giáo dục trong tỉnh triển khai kinh doanh phục vụ có hiệu quả công tác phát hành sách và các sản phẩm phục vụ giáo dục.

Chỉ đạo chặt chẽ công tác kinh doanh hàng hóa theo phân cấp khoán tự chủ, chú trọng quản lý chất lượng hàng tồn kho. Sử dụng nguồn lực tài chính tốt, tăng vòng quay của vốn, nâng cao hiệu quả trong hoạt động kinh doanh. Công tác thu hồi công nợ đạt kết quả tốt, không để xảy ra nợ xấu, nợ khó đòi.

- Tăng cường công tác kiểm tra, chỉ đạo sát sao các đơn vị kinh doanh phối hợp chặt chẽ trong khai thác thị trường, thị phần.

- Công tác ứng phó với dịch Covid-19 được thực hiện tốt, bảo đảm an toàn và tận dụng mọi thời cơ để hạn chế tối đa ảnh hưởng của dịch đến công tác kinh doanh. Trường Văn Lang luôn có kịch bản sẵn sàng ứng phó với các cấp độ nguy cơ của dịch bệnh, tận dụng tối đa việc dạy học trực tiếp cho học sinh.

- Chủ động điều phối nhân lực, tinh giản biên chế, tiết kiệm chi phí.

- Triển khai kịp thời, có chất lượng, hiệu quả các công tác tuyển dụng, sắp xếp ổn định tổ chức bộ máy. Công tác đầu tư xây dựng, mua sắm, sửa chữa cơ sở vật chất theo đúng yêu cầu HĐQT đề ra với kinh phí 13.306 triệu đồng.

- Công ty thực hiện nghiêm túc các chế độ về lương, bảo hiểm và các chế độ đối với người lao động theo đúng quy định của nhà nước và thỏa ước lao động đã ký giữa Công ty và Công đoàn cơ sở cũng như hợp đồng đã ký đối với từng lao động trong Công ty. Mặc dù dịch Covid-19 ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh nhưng Công ty vẫn cố gắng tối đa bảo đảm công việc và tăng thu nhập cho người lao động. Năm 2022, Công ty tăng mức hỗ trợ nhà ở cho người lao động từ 1 triệu đồng/người/tháng lên 1.300.000đ/người/tháng, nâng mức lương cơ sở từ 1.490.000đ lên 1.600.000đ (từ 01/7/2022, trong khi Nhà nước vẫn chưa thực hiện tăng lương cơ sở). Thực hiện thưởng tháng lương thứ 13 cho toàn bộ người lao động.

- Các hoạt động của trường Văn Lang bảo đảm an toàn, hiệu quả, chất lượng. Uy tín và thương hiệu của nhà trường tiếp tục được củng cố và nâng cao. Quy mô của nhà trường tăng từ 53 lớp lên 56 lớp, tăng 89 học sinh so với năm học 2021-2022.

Tuy nhiên năm 2022 vẫn còn những hạn chế cần khắc phục:

+ Năng suất lao động một ở số động ở một số cá nhân chưa cao, chất lượng, năng lực đội ngũ chưa đồng đều.

+ Công tác điều hành còn có đơn vị chưa năng động sáng tạo, chưa đáp ứng yêu cầu của cơ chế thị trường.

III. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu ĐHĐCĐ giao năm 2022

1. Về kết quả kinh doanh, dịch vụ

Tiêu chí	Chỉ tiêu ĐHĐCĐ giao	Thực hiện	Tỷ lệ TH/CT	Tỷ lệ so cùng kỳ
1. Doanh thu	155 tỷ đồng	161.195.798.685đ	104,0%	117,6%
2. Lợi nhuận sau thuế	6,2 tỷ đồng	8.792.257.603	141,8%	151,2%
3. Cổ tức	(Thấp nhất)12%	(đề nghị) 18%	150%	200%

2. Về thực hiện phân phối lợi nhuận sau thuế

Hội đồng quản trị đề nghị Đại hội cho phương án cụ thể như sau:

a. Chi cổ tức: Bằng18% vốn Điều lệ. (tăng 6% so với chỉ tiêu và tăng 6% so với năm 2021)

Số tiền là 32.400.000.000đồng x 18% = 5.832.000.000 đồng.

b. Trích quỹ đầu tư phát triển: Bằng 14% lợi nhuận sau thuế.

Số tiền là: 8.792.257.603 đồng x 14% = 1.230.916.064 đồng

c. Thưởng cho HĐQT vì vượt tất cả các chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế ĐHĐCĐ Công ty đề ra: Bằng 5% lợi nhuận sau thuế

Số tiền là: 8.792.257.603 đồng x 5% = 439.612.880 đồng

d. Trích quỹ khen thưởng phúc lợi:

500.000.000 đồng - Thưởng cho người lao động.

e. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối:

Phần lợi nhuận sau thuế sau khi trừ đi các khoản: Trả cổ tức, trích quỹ đầu tư phát triển, thưởng HĐQT, thưởng cho người lao động thì số tiền còn lại là lợi nhuận sau thuế chưa phân phối.

Số tiền là: 8.792.257.603 đồng - 5.832.000.000đồng - 1.230.916.064 đồng - 439.612.880đồng - 500.000.000 đồng = 789.728.658đồng

3. Về thực hiện chi thù lao HĐQT và Ban kiểm soát

Hội đồng quản trị Công ty đề nghị thực hiện đúng Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2022, mức chi thù lao HĐQT và BKS bằng 11% lợi nhuận sau thuế, và là chi phí hợp lý của Công ty.

Số tiền là: 8.792.257.603 đồng x 11% = 967.148.336 đồng.

*

* *

Năm 2022, với sự cố gắng của toàn thể đội ngũ người lao động, vượt qua khó khăn, Công ty đã đạt được thành tích toàn diện: Quy mô doanh thu, lợi nhuận, thu nhập của người lao động đều đạt cao nhất từ trước tới nay; việc phân phối lợi nhuận đảm bảo tăng trưởng và hài hòa ba lợi ích: Cổ đông, Công ty và người lao động.

Kết quả trên là thành quả của đội ngũ người lao động trong Công ty đã năng động sáng tạo, chăm chỉ lao động, khắc phục khó khăn, đoàn kết cùng nhau phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Công ty giao.

Bên cạnh những thành tích đạt được, cần khắc phục một số hạn chế của năm 2022 để năm 2023 hiệu quả kinh doanh, dịch vụ tốt hơn:

- Giữ vững sự ổn định các hoạt động. Bám sát cơ sở để tận dụng tối đa lợi thế, khắc phục khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ thay sách cho Ngành Giáo dục tỉnh, tập trung ổn định kênh phát hành qua các trường, tăng cường sự hỗ trợ của các đơn vị bán lẻ để phủ kín thị trường sách giáo dục nói chung và sách giáo khoa nói riêng.

- Kiên quyết khắc phục tình trạng một số bộ phận, đơn vị còn có năng suất làm việc lao động chưa cao, chưa sử dụng hết thời gian quy định.Vận dụng hiệu quả Nghị quyết về luân chuyển, bổ nhiệm, tái bổ nhiệm người lao động.

- Năng động sáng tạo, khắc phục kinh doanh thời vụ, bao cấp. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát. Tiếp tục chỉ đạo mạnh mẽ công tác thu hồi công nợ.

- Tiếp tục đổi mới tư duy quản lý, tư duy kinh doanh, gắn quyền lợi với trách nhiệm của từng cá nhân để nâng cao hiệu quả kinh doanh, có giải pháp hiệu quả đối với hàng tồn kho khó bán, kiểm soát chặt chẽ ngay từ khâu đặt hàng.

- Khắc phục những hạn chế trong công tác đầu tư mua sắm bổ sung CSVC.

PHẦN THỨ HAI

ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC NĂM 2023

I. Những yếu tố ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh, dịch vụ của Công ty năm 2023

Năm 2023 là năm đầu nhiệm kỳ (2023-2028) của HĐQT và BKS, sau Đại hội, bộ máy quản lý điều hành Công ty sẽ được kiện toàn, sẽ có thêm sức mạnh phát huy nội lực sẵn có của Công ty, tận dụng được nhiều cơ hội kinh doanh cũng như có đủ sức mạnh quyết tâm vượt qua những thử thách để Công ty kinh doanh ngày càng lớn mạnh, vững chắc.

1. Thuận lợi

- Ban lãnh đạo Công ty có nhiều kinh nghiệm trong công tác quản lý và điều hành các hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Đội ngũ gắn bó, nhiệt tình với công việc, nhiều người gắn bó lâu năm với Công ty. Tập thể người lao động đoàn kết.

- Cơ sở vật chất cơ bản được đầu tư đầy đủ, đáp ứng tốt yêu cầu kinh doanh, phục vụ của Công ty.

2. Khó khăn

- Có nhiều biến động về chính sách, tính cạnh tranh ngày càng cao.

- Nền kinh tế phục hồi sau đại dịch chưa mạnh mẽ ảnh hưởng đến sức mua.

- Cơ chế quản lý trường công lập theo hướng đầu tư hiện đại để tự chủ tài chính tạo áp lực hơn cho các trường ngoài công lập.

II. Định hướng và các chỉ tiêu kinh doanh, dịch vụ năm 2023

1. Định hướng chính

- Giữ vững thị phần sách giáo dục trong điều kiện có nhiều biến động trong chính sách phát hành.

- Mở rộng hệ thống bán lẻ: Mở rộng diện tích bán hàng đối với Siêu thị sách Cẩm Phả, Nhà sách Móng Cái; Mở thêm các điểm bán lẻ tại các địa bàn đông dân cư chưa có điểm bán lẻ của Công ty.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện và giáo dục mũi nhọn của trường Văn Lang. Làm tốt công tác tuyển sinh và khai thác các hoạt động trong hè. Chú trọng xây dựng và phát triển thương hiệu về chất lượng đào tạo.

- Đẩy mạnh việc khai thác trải nghiệm cho học sinh, hoạt động tổ chức sự kiện và dịch vụ.

- Đẩy mạnh công tác thu hồi công nợ nâng cao hiệu quả kinh doanh phục vụ.

2. Những chỉ tiêu kinh doanh, dịch vụ và cổ tức

- Doanh thu: 168 tỷ đồng;
- Lợi nhuận sau thuế: 9 tỷ đồng;
- Trả cổ tức: Thấp nhất 16%.

III. Những giải pháp triển khai

1. Đối với khối kinh doanh

- Tăng cường phối hợp với các cơ sở tháo gỡ khó khăn trong công tác phát hành sách phục vụ đầy đủ SGK cho học sinh trước khi vào năm học mới;

- Cơ chế, phương thức phát hàng phải năng động, linh hoạt, tùy theo từng thị trường cần có cách thức phát hành phù hợp, hiệu quả.

- Chuẩn bị sẵn phương án bán lẻ sách giáo khoa khi các trường thay đổi việc mua sách cho học sinh phục vụ năm học 2023-2024.

- Đa dạng hàng hóa kinh doanh, tìm kiếm nguồn hàng có chiết khấu cao, tiết kiệm chi phí.

- Mở rộng hệ thống bán lẻ ở những địa bàn đông dân cư trong tỉnh.

- Không để thiếu sách lớp 5, lớp 9, lớp 12 ; hạn chế tối đa tồn kho sách lớp 5, lớp 9, lớp 12 tái bản.

2. Đối với trường Văn Lang

- Làm tốt công tác triển khai thay sách lớp 4, lớp 8, lớp 11.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc quản lý và dạy học.

- Linh hoạt trong tuyển sinh năm học 2023-2024, có thể tăng thêm 01 lớp 1 và 01 lớp 10 so với kế hoạch được Tỉnh cho phép và bảo đảm được chất lượng tuyển sinh.

- Khai thác hiệu quả các hoạt động trong hè năm 2023.

- Chú trọng công tác giáo dục đại trà và bồi dưỡng mũi nhọn.

- Tăng cường chỉ đạo dạy và học môn Tiếng Anh, phấn đấu thành trường điểm có nhiều học sinh đạt giải cao ở bộ môn này trong các kỳ thi chọn học sinh giỏi các cấp.

- Tuyển nhân sự bổ sung cho nhà trường đáp ứng đủ nhu cầu quản lý, giáo viên, nhân viên hiện còn thiếu và khi tăng thêm lớp.

IV. Những kiến nghị, đề xuất với Đại hội đồng cổ đông

1. Về phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2023:

- Trả cổ tức: 16% vốn Điều lệ. Hội đồng quản trị được chi trả tạm ứng cổ tức cho cổ đông nhưng không vượt quá 16% vốn Điều lệ.

- Trích quỹ đầu tư phát triển: Bằng 15% lợi nhuận sau thuế.

- Thưởng cho HĐQT: Bằng 5% lợi nhuận sau thuế nếu vượt các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận sau thuế ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 đề ra.

- Quỹ khen thưởng phúc lợi: Thấp nhất bằng năm 2022.

- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối: Là số lợi nhuận sau thuế còn lại sau khi đã trích lập các quỹ trên.

2. Thù lao HĐQT và Ban kiểm soát

Bằng 11% lợi nhuận sau thuế và là chi phí hợp lý của Công ty.

3. Chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính cho Công ty năm 2023

Là Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC.

*

* *

Năm 2023 tiếp tục là năm còn nhiều khó khăn, Đại hội đồng cổ đông yêu cầu HĐQT Công ty phải có Nghị quyết triển khai cụ thể để chỉ đạo, giám sát Ban điều hành Công ty phát huy tính năng động sáng tạo thực hiện bằng được những giải pháp và chỉ tiêu ĐHĐCĐ thông qua.

Hội đồng quản trị kính mong các cổ đông và người lao động trên cương vị công tác, vì quyền lợi và nghĩa vụ của mình hãy hiến kế, đóng góp nhiều giải pháp giúp Công ty thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh doanh dịch vụ năm 2023 đề ra.

Nơi nhận:
- Các thành viên HĐQT;
- Các cổ đông công ty;
- Website công ty;
- Lưu VP.

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Vũ Thế Hòa

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ **CÔNG TY CP SÁCH VÀ TBTH Q.N**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 17/HĐQT-2023	*Quảng Ninh, ngày 27 tháng 4 năm 2023*

BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC NHIỆM KỲ 2018-2023
VÀ ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC NHIỆM KỲ 2023-2028

- Căn cứ Điều lệ Công ty CP sách và TBTH Quảng Ninh;

- Căn cứ Nghị quyết số 18/NQ/ĐHĐCĐ-2018 ngày 15/4/2018 của Đại hội đồng cổ đông Công ty nhiệm kỳ 2018-2023;

- Căn cứ vào kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính hằng năm trong nhiệm kỳ 2018-2023 của Công ty do Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC lập.

Hội đồng quản trị Công ty xin báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, dịch vụ nhiệm kỳ 2018-2023 và định hướng công tác nhiệm kỳ 2023-2028 như sau:

PHẦN THỨ NHẤT
TỔNG KẾT CÔNG TÁC NHIỆM KỲ 2018-2023

A. Đặc điểm tình hình:

1. Về đội ngũ:

Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên:

+ Đầu nhiệm kỳ: 156 CB, GV, NV và có: 8 thành viên HĐQT

+ Cuối nhiệm kỳ: 182 CB, GV, NV và còn 6 thành viên HĐQT

2. Thuận lợi và khó khăn

a. Thuận lợi:

- Công ty có bề dày truyền thống trong hoạt động kinh doanh.

- Đội ngũ lao động có tay nghề, nhiệt tình và gắn kết.

- Công ty được sự quan tâm ủng hộ của các cấp, các ngành đặc biệt là Sở GD & ĐT Quảng Ninh và các đơn vị, trường học trong tỉnh.

- Công ty có đội ngũ lãnh đạo đoàn kết, tận tâm.

b. Khó khăn:

- Trong nhiệm kỳ vừa qua có gần 3 năm covid, ảnh hưởng rất lớn đến toàn bộ hoạt động của Công ty.

- Trong nhiệm kỳ, Công ty mất đi 2 thành viên HĐQT trong đó có đ/c Vũ Thế Bân - nguyên Chủ tịch HĐQT, đây là sự mất mát rất lớn không chỉ cho gia đình mà còn cho cả Công ty.

Tuy vậy, dưới sự lãnh đạo của HĐQT, sự đoàn kết, cố gắng của toàn thể đội ngũ người lao động trong Công ty nên mọi hoạt động được duy trì, ổn định và phát triển.

B. Những kết quả đạt được.

I. Về bảo toàn vốn.

- Vốn Điều lệ: Đầu nhiệm kỳ: 16,2 tỷ đồng; cuối nhiệm kỳ: 32,4 tỷ đồng, tăng 100%.

- Vốn chủ sở hữu: Đầu nhiệm kỳ: 19,8 tỷ đồng; cuối nhiệm kỳ: 44,2 tỷ đồng, tăng 123,2%.

II. Về quả kinh doanh dịch vụ.

1. Kết quả về doanh thu, lợi nhuận và cổ tức:

Tiêu chí	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
Doanh thu (Tr.đ)	94.971	107.606	111.444	137.037	161.195
Lợi nhuận (Tr.đ)	3.175	3.495	3.919	5.819	8.792
Cổ tức (%vốn ĐL)	13%	13%	9%	12%	18% (KH)

Ghi chú: Cuối năm 2020 Công ty tăng vốn điều lệ từ 16,2 tỷ đồng lên 32,4 tỷ đồng, do đó tỷ lệ trả cổ tức giảm 4% so với trung bình các năm trước song số tiền chi cho cổ tức thực tế tăng gần 40% so với các năm trước.

2. Kết quả dịch vụ.

a. Đối với trường Tiểu học, THCS và THPT Văn Lang (gọi tắt là trường Văn Lang).

- *Quy mô số lớp, số học sinh của nhà trường ngày càng phát triển:*

Năm học / Tiêu chí	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Số lớp	43	45	49	53	56
Số học sinh	1.593	1.701	1.884	2.025	2.114

- Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên cơ bản ổn định và bảo đảm về số lượng, chất lượng:

+ Năm học 2017-2018 có 105 người (trong đó có 11 giáo viên giỏi cấp tỉnh, 31 giáo viên giỏi cấp cơ sở, 10 giáo viên giỏi cấp thành phố, 18 giáo viên trình độ Thạc sĩ).

+ Đến nay đội ngũ có 136 người (trong đó có 22 giáo viên giỏi cấp tỉnh, 73 giáo viên giỏi cấp cơ sở, 14 giáo viên giỏi cấp thành phố, 30 giáo viên trình độ Thạc sĩ).

- Chất lượng đào tạo ngày càngđược nâng cao cả về chất lượng đại trà và chất lượng mũi nhọn:

Trong cả nhiệm kỳ, tỷ lệ học sinh đỗ tốt nghiệp THPT luôn đạt 100%.

Số học sinh đạt giải học sinh giỏi các môn văn hóa THPT cấp tỉnh liên tục tăng:

Năm học	Số giải	Tăng/giảm-Thứ hạng
2018-2019	70 giải (01 giải Nhất, 17 giải Nhì, 21 giải Ba, 31 giải KK)	Tăng 04 giải so với năm học 2017-2018); đứng thứ 8 của tỉnh (tăng 02 bậc)
2019-2020	73 giải HSG THPT (02 giải Nhất, 17 giải Nhì, 26 giải Ba, 28 giải KK)	Tăng 03 giải;giữ vững vị trí thứ 8/63 đơn vị trong toàn tỉnh
2020-2021	75 giải (4 Nhất, 15 Nhì, 30 Ba, 26 KK)	Tăng 02 giải; đứng thứ 7/64 đơn vị toàn tỉnh
2021-2022	45 giải (3 Nhất, 13 Nhì, 14 Ba, 15 KK)	Đứng thứ 5 về chất lượng giải
2022-2023	48 giải HSG THPT cấp tỉnh (03 Nhất, 03 Nhì, 22 Ba và 20 KK)	Tăng 03 giải, đứng thứ 1/50 trường thi bảng B

Kỳ thi HSG các môn văn hóa THCS cấp Thành phố cũng ghi nhận bước tiến nhất định. Năm học 2022-2023, đạt 15 giải HSG THCS cấp TP (01 Nhất, 02 Nhì, 01 Ba và 11 KK), đứng thứ 10/38 trường trong thành phố và đạt 02 giải cấp Tỉnh.

Tỷ lệ học sinh đỗ các trường Đại học (theo nguyện vọng 1) tăng dần và luôn đạt trên 80%.

b. Các hoạt động khác.

- Trung tâm lữ hành du lịch Văn Lang được thành lập và chính thức đi vào hoạt động từ đầu nhiệm kỳ, Những năm gần đây tuy bị ảnh hưởng của dịch Covid 19 song Trung tâm có nhiều nỗ lực phát triển loại hình sản phẩm để đảm bảo doanh thu, lợi nhuận, qua đó đóng góp vào hiệu quả kinh doanh chung toàn Công ty.

- Các dịch vụ khác:

Các hoạt động dịch vụ: Văn phòng cho thuê giữ được sự ổn định; Doanh thu từ nhà nghỉ bị ảnh hưởng nặng nề từ dịch Covid 19.

3. Đánh giá hiệu quả kinh doanh dịch vụ.

- Về doanh thu: Tăng trưởng ổn định hàng năm, năm sau tang cao hơn năm trước, kết thúc năm thứ 2 của nhiệm kỳ đã đạt mục tiêu doanh thu nhiệm kỳ. Đặc biệt năm 2021 và năm 2022 có tốc độ tăng trưởng bứt phá.

- Về lợi nhuận: Tăng trưởng ổn định qua các năm, sau 3 năm đã đạt mục tiêu lợi nhuận của nhiệm kỳ đề ra, từ năm 2021 bắt đầu có sự tăng trưởng bứt phá.

- Về cổ tức: Đều đảm bảo tỷ lệ chi trả bằng hoặc cao hơn Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông giao và luôn bảo đảm cao hơn mức lãi suất tiền gửi tiết kiệm từ 30-50%.

- Đối với trường Văn Lang: Không chỉ tăng trưởng về số lớp, số lượng học sinh mà chất lượng dạy học, uy tín, thương hiệu của nhà trường ngày càng được khẳng định. Trường luôn là đơn vị dẫn đầu trong khối các trường ngoài công lập; trường đã tạo được thương hiệu trường chất lượng cao trong ngành, được phụ huynh và học sinh tin tưởng. Nguồn thu từ học phí và các khoản dịch vụ của nhà trường đều công khai, minh bạch và được phụ huynh học sinh đồng thuận, đáp ứng được nhu cầu chi thường xuyên cho nhà trường, đồng thời đóng góp lớn vào lợi nhuận kinh doanh hàng năm của Công ty.

Những con số thống kê trên đã phản ánh kết quả hoạt động kinh doanh dịch vụ của Công ty tăng trưởng ổn định, có tính bền vững; các chỉ tiêu, nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông giao trong nhiệm kỳ vừa qua đều được hoàn thành, nhiều chỉ tiêu đã về đích sớm ngay từ những năm giữa nhiệm kỳ, đến năm cuối nhiệm kỳ những chỉ tiêu kinh doanh cơ bản đã vượt xa mục tiêu mà Đại hội đề ra: Doanh thu đạt 161 tỷ đồng (mục tiêu 100 tỷ đồng), vượt 61%, Lợi nhuận sau thuế 8,8 tỷ đồng (mục tiêu 3,9 tỷ đồng), vượt 126%, tỷ lệ trả cổ tức dự kiến gấp 2 lần mức lãi suất tiền gửi ngân hàng (mục tiêu bằng 150% so với mức lãi tiền gửi ngân hàng), vượt 33%.

III. Kết quả đầu tư cơ sở vật chất:

1. Về đầu tư xây dựng, sửa chữa:

a. Đầu tư xây dựng nâng cấp các hạng mục công trình đối với trường Văn Lang:

Trong nhiệm kỳ đã đầu tư xây dựng được 2 công trình lớn: Khu nhà E và các công trình phụ trợ (hoàn thành và đưa vào sử dụng năm 2020), Khối nhà chức năng (hoàn thành và đưa vào sử dụng năm 2022). Ngoài ra đã cải tạo, sửa chữa nâng cấp: Sân bóng cỏ nhân tạo, 2 sân bóng chuyền, cải tạo hệ thống các phòng học, phòng chức năng, phòng ngủ bán trú theo sự ổn định về quy hoạch 59 lớp.

b. Đầu tư cơ sở vật chất đối với khối kinh doanh:

Công ty mua 400m2 đất để làm chứa hàng đáp ứng kịp thời yêu cầu về mở rộng kinh doanh hàng hóa của Công ty đồng thời trả lại mặt bằng để bổ sung thêm phòng họccho trường Văn Lang.

2. Về mua sắm trang thiết bị:

a. Trang bị cho trường Văn Lang:

Công ty đầu tư xây dựng đủ số phòng học, phòng ngủ và khu vực ăn bán trú, khu vực vệ sinh, sân chơi bãi tập, phòng làm việc cho ban giám hiệu, các tổ chuyên môn thì các lớp học còn được trang thiết bị dạy học hiện đại, đồng bộ từ

bàn ghế, tivi, điều hòa....đáp ứng đủ quy mô 59 lớp học;hệ thống nhà vệ sinh được xây mới và cải tạo với trang thiết bị hiện đại, khang trang, sạch đẹp; nhà ăn được bổ sung cả về chỗ ngồi ăn cho học sinh và trang thiết bị bằng inox đảm bảo vệ sinh, sạch đẹp; các khu sân chơi được đầu tư hiện đại. Ngoài ra Công ty cũng đã đầu tư kinh phí trang bị bổ sung giường tầng phục vụ cho 100% học sinh nghỉ bán trú, lắp đặt camera tới các lớp học, khu vui chơi và các khu vực cần bảo vệ để quản lý an toàn cho học sinh.

b. Trang bị cho khối kinh doanh:

Công ty cũng chú trọng đầu tư kinh phí mua sắm trang thiết bị phục vụ hoạt động kinh doanh, trong đó có việc bố trí lại khu văn phòng Công ty, xây mới phòng họp, mua mới một xe con và mua sắm trang thiết bị làm việc cho người lao động.

Cụ thể số kinh phí Công ty đã đầu tư trong 5 năm qua:

ĐVT: Triệu đồng

Khoản mục đầu tư	năm 2018	năm 2019	năm 2020	năm 2021	năm 2022	Cộng
1. Mua sắm thiết bị	*2.656*	*2.478*	*3.330*	*2.556*	*2.869*	*13.892*
Tr. đó: - Văn Lang	2.305	2.038	3.077	2.356	2.513	12.291
- Khối KD	351	440	253	200	357	1.601
2. XDCB và TSCD	*2.908*	*4.469*	*13.416*	*7.494*	*10.437*	*38.725*
Tr. đó: - Văn Lang	1.708	1.100	10.766	7.401	10.275	31.251
- Khối KD	1.200	3.369	2.650	93	162	7.474
Cộng	**5.565**	**6.948**	**16.746**	**10.051**	**13.306**	**52.618**
Tr. đó: - Văn Lang	***4.014***	***3.138***	***13.843***	***9.758***	***12.788***	***43.542***
- Khối KD	***1.551***	***3.810***	***2.903***	***293***	***518***	***9.076***

3. Đánh giá hiệu quả của công tác đầu tư:

Kinh phí đầu tư tập trung chủ yếu cho xây dựng mới và nâng cấp các công trình xây dựng phục vụ trực tiếp cho việc tăng quy mô, đầu tư chiều sâu cho chất lượng các hoạt động dạy học của trường Văn Lang và mở rộng quy mô khối kinh doanh.

- Công tác đầu tư được quan tâm đáp ứng kịp thời yêu cầu hoạt động của các lĩnh vực, khu vực kinh doanh toàn Công ty, qua đó tạo điều kiện thuận lợi để Công ty hoàn thành nhiệm vụ hàng năm. Các công trình, hạng mục đầu tư sửa chữa luôn theo sát nhu cầu phát triển của mỗi đơn vị, qua đó phục vụ đơn vị hoạt động hiệu quả, đồng thời tránh lãng phí do đầu tư dàn trải hoặc xa rời mục tiêu kinh doanh.

- Việc đầu tư đảm bảo chất lượng, có tính hiện đại đáp ứng yêu cầu đổi mới, hiện đại hóa và tạo diện mạo mới cho Công ty.

- Quản lý đầu tư: Những công trình lớn đều có dự án và được đấu thầu cạnh tranh, các hạng mục đầu tư đều được lựa chọn đơn vị thi công, sản xuất, cung cấp có chất lượng, giá cả cạnh tranh nhất, qua đó đảm bảo các khoản đầu tư của Công ty có giá thành và chất lượng tốt.

- Bên cạnh những kết quả trên, công tác quản lý đầu tư vẫn còn mặt hạn chế cần khắc phục như: Quản lý đầu tư chưa thực sự bài bản, hay phát sinh ngoài dự án hoặc thay đổi thiết kế gây khó khăn cho khâu triển khai thực hiện và quản lý chi phí thêm phần phức tạp.

Tóm lại, việc đầu tư cơ sở vật chất và mua sắm trang thiết bị của Công ty trong nhiệm kỳ qua cơ bản đạt hiệu quả cao và tiếp tục để lại những bài học bổ ích về lựa chọn hướng đầu tư cũng như quản lý đầu tư hiệu quả cho Công ty sau này.

IV. Kết quả công tác quản lý, xây dựng đội ngũ và chăm lo đời sống người lao động.

Nhiệm kỳ vừa qua HĐQT Công ty đã kiện toàn bộ máy lãnh đạo Công ty: Tiến hành bổ nhiệm và tái bổ nhiệm những chức danh quản lý chủ chốt của Công ty. Đã ban hành văn bản về Quy chế tổ chức và hoạt động của các phòng ban, đơn vị trực thuộc Công ty để phù hợp với Điều lệ Công ty sửa đổi và đáp ứng yêu cầu đổi mới kinh doanh của Công ty.

Về chính sách quản lý: Phát huy sức mạnh của công tác khoán quản, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị qua đó phát huy sức mạnh, tính năng động của các đơn vị trong quản lý và kinh doanh của đơn vị mình, nhất là những giai đoạn khó khăn như dịch bệnh Covid19 các đơn vị đã năng động, tích cực để vượt qua và hoàn thành tốt chỉ tiêu Công ty giao.

Nêu cao vai trò người đứng đầu đơn vị, tin tưởng và tôn trọng quyền điều hành trong phạm vi chức năng nhiệm vụ của người đứng đầu đơn vị, qua đó gắn trách nhiệm với hiệu quả kinh doanh của đơn vị mình, quan tâm, chăm lo và luôn giải quyết các chế độ kịp thời để đội ngũ lanh đạo công ty và người đứng đầu đơn vị toàn tâm phát huy sức mạnh trong quản lý, điều hành đơn vị, lĩnh vực công việc được giao.

Những năm qua công tác thực hành tiết kiệm được triển khai mạnh mẽ và khá toàn diện từ quản lý giá vốn, quản lý chi phí đầu tư, quản lý chi phí thường xuyên cho đến tiết kiệm nhân lực. Công ty đã xây dựng quy định về quản lý tài chính nội bộ và luôn được rà soát để điều chỉnh bổ sung kịp thời, cùng với công tác khoán, công tác kế toán, kiểm toán đã góp phần tiết giảm chi phí, nâng cao hiệu quả kinh doanh, đóng góp vào sự tăng trưởng lợi nhuận năm sau cao hơn năm trước cho Công ty.

Đối với người lao động cũng được lãnh đạo Công ty luôn quan tâm và chăm sóc đời sống vật chất cũng như tinh thần. Ngoài việc thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách, chế độ theo quy định của nhà nước thì Công ty còn áp dụng nhiều chính sách vượt trội như: nâng 1 bậc lương cho toàn bộ giáo viên trường Văn Lang từ

năm học 2020-2021; thực hiện mức lương cơ sở 1.600.000đ sớm hơn 1 năm so với Nhà nước, chế độ ăn trưa tăng từ 25.000đ/bữa (đầu nhiệm kỳ lên 30.000đ/bữa (cuối nhiệm kỳ), hỗ trợ nhà ở từ 800.000đ/người/tháng (đầu nhiệm kỳ) lên 1300.000đ/người/tháng (cuối nhiệm kỳ), nâng mức lương kỳ 2 cho khối kinh doanh, lương tháng thứ 13..... Ngoài ra với những lao động có nhiều đóng góp với Công ty còn được hưởng những ưu đãi vượt trội khác như nâng lương trước thời hạn, có chế độ ưu đãi đối với danh hiệu Giáo viên ưu tú trường Văn Lang...

Đời sống của người lao động trong Công ty cũng từng bước ổn định và nâng cao. Thu nhập bình quân đầu người năm 2017 (cuối nhiệm kỳ trước) là 8,7 triệu đồng/tháng, đến nay (cuối nhiệm kỳ này) đạt 12,5 triệu đồng/tháng, tăng 43,7%. Các chính sách của nhà nước đối với người lao động được Công ty thực hiện nghiêm túc, ngoài ra Công ty còn có các chế độ ưu đãi đối với người lao động nhằm thu hút giáo viên giỏi, động viên người làm việc có hiệu quả cao gắn bó với Công ty. Công ty cũng luôn quan tâm và có nhiều chính sách thu hút lao động giỏi, chính sách khuyến khích người lao động học tập nâng cao trình độ, qua đó đã xây dựng được đội ngũ lao động có trình độ ngày một cao và gắn bó tâm huyết với công việc, với Công ty.

Đầu nhiệm kỳ (năm 2018) Công ty có 168 lao động, trong đó có 18 thạc sĩ, 78 đảng viên và 11 giáo viên giỏi cấp tỉnh của trường Văn Lang; đến nay Công ty có 185 lao động có tới 31 thạc sĩ, 82 Đảng viên, 22 giáo viên giỏi cấp tỉnh của trường Văn Lang.

C. Những tồn tại cần khắc phục.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, tuy các chỉ tiêu kinh doanh đều vượt so với nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông giao, công tác quản lý điều hành, quy mô và chất lượng đội ngũ có sự phát triển, tiến bộ khá nhanh song một vài mục tiêu trong điều hành vẫn chưa đạt được như:

1. Chưa nâng tầng nhà nghỉ Ka Long, chưa khai thác đưa vào hoạt động phần đất trống tại Siêu thị sách GD Uông Bí.

2. Năng suất lao động ở một số lao động chưa cao do chưa nhận thức đầy đủ trách nhiệm và quyền lợi của bản thân, còn có tư tưởng ỷ lại trong công việc.

3. Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý chưa thực sự sâu rộng, toàn diện nên chưa phát huy tối ưu hiệu quả trong quản lý và kinh doanh.

D. Kết luận.

Hàng năm Công ty đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu do Đại hội đồng cổ đông thường niên nghị quyết, thực hiện thành công nhiệm vụ tăng vốn Điều lệ, qua đó hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2018-2023 đề ra.

Tình hình thực hiện một số chỉ tiêu chủ yếu Đại hội đồng cổ đông giao đến cuối nhiệm kỳ (năm 2022):

Chỉ tiêu	Đại hội giao	Thực hiện năm 2022
Doanh thu	100 tỷ đồng	161,7 tỷ đồng
Lợi nhuận sau thuế	3,9 tỷ đồng	8,8 tỷ đồng
Tỷ lệ trả cổ tức	Theo NQ thường niên	Bằng và vượt
Tăng vốn điều lệ	Thêm 20 tỷ đồng	16,2 tỷ đồng
Quy mô Trường Văn Lang	43 lớp với 1.500 HS	56 lớp với 2.114 HS
Thu nhập BQ NLĐ tăng	30%	43,6%

Nhiệm kỳ 2018-2023 Hội đồng quản trị Công ty đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao cho. Hội đồng đã chỉ đạo, tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết Đại hội đồng cổ đông đối với Ban điều hành Công ty một cách sát sao và hiệu quả. Tuy trong nhiệm kỳ còn một số tồn tại song kết quả nhiệm kỳ qua đã khẳng định: Công ty luôn ổn định và phát triển bền vững bởi Công ty có sự quản lý, lãnh đạo sát sao của Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty, sự tận tâm với công việc của đội ngũ, sự đoàn kết đồng lòng của người lao động.

PHẦN THỨ HAI

ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC NHIỆM KỲ 2023-2028

A. Về kinh doanh.

Kết thúc nhiệm kỳ đạt

- Bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu.
- Doanh thu: 180 tỷ đồng (tăng 12%)
- Lợi nhuận sau thuế: 10,5 tỷ đồng (tăng 19,3%)

B. Về dịch vụ.

1. Đối với trường Văn Lang.

- Hoàn thành quy mô từ 60 đến 62 lớp. Theo đó tối đa: Tiểu học 5x5 = 25 lớp; THCS 4x4 = 16 lớp; THPT 7x3 = 21 lớp với 2.360 học sinh.
- Giáo viên, nhân viên: Từ 140 đến 150 người (không tính hợp đồng thỉnh giảng).
- Sử dụng và khai thác hiệu quả cơ sở vật chất được đầu tư.
- Lập dề án đầu tư xây mới nhà Hiệu bộ.
- Tiếp tục nâng cao chất lượng đào tạo đại trà và chất lượng mũi nhọn, chất lượng dạy và học ngoại ngữ.

2. Đối với Trung tâm lữ hành Văn Lang.

Xây dựng Trung tâm lữ hành Văn Lang thành đơn vị kinh doanh có hiệu quả, tăng trưởng bền vững. Ngoài việc triển khai khách du lịch theo tuyến trong và ngoài nước, thời gian tới phải tập trung khai thác du lịch trải nghiệm của học sinh trong tỉnh nhằm đáp ứng yêu cầu chương trình giáo dục mới. Có cơ chế phù hợp để các đơn vị trong Công ty cùng tham gia trong lĩnh vực kinh doanh này.

Trong điều kiện mọi hoạt động quan hệ với Trung Quốc trở lại bình thường, Công ty sẽ xem xét đến việc mở thêm Chi nhánh của Trung tâm lữ hành du lịch Văn Lang tại Thành phố Móng Cái.

3. Đối với Hệ thống bán lẻ.

- Cải tạo, mở rộng diện tích Nhà sách Móng Cái, nâng tầng Nhà nghỉ Ka Long. Nghiên cứu để kinh doanh thêm các ngành nghề tại Móng Cái: Kinh doanh du lịch (có thể phát triển từ Trung tâm DLLH Văn Lang của Công ty), đầu mối xuất nhập khẩu, đại lý đổi tiền…

- Cải tạo, nâng tầng để mở rộng diện tích kinh doanh Siêu thị sách GD Cẩm Phả.

- Khai thác diện tích đất chưa sử dụng tại Siêu thị sách GD Uông Bí.

- Mở thêm các điểm bán lẻ tại thị trường đông dân cư như: Mạo Khê, Đông Triều, Quảng Yên, Hạ Long, Cẩm Phả.

C. Về quản trị Công ty.

- Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng phương thức giao chỉ tiêu khoán tới từng đơn vị, lấy hiệu quả kinh doanh làm thước đo bình xét thi đua và trả lương. Thực hiện trả lương theo quy chế mới (trả theo vị trí công việc được giao và năng suất lao động), trước tiên tiến hành trong khối kinh doanh.

- Xây dựng văn hóa doanh nghiệp, xây dựng văn hóa trong ứng xử và quan tâm đến nhận diện thương hiệu toàn Công ty. Theo đõ, quan tâm giáo dục nhận thức cho đội ngũ về quyền lợi và trách nhiệm trong công việc được giao, kiên quyết ngăn chặn các hiểu hiện thiếu tinh thần trách nhiệm trong công việc.

- Nêu cao vai trò của người đứng đầu đơn vị, tăng cường giám sát, kiểm tra hoạt động chuyên môn của các đơn vị theo chuyên đề hoặc kiểm tra toàn diện để đánh giá hiệu quả điều hành của người đứng đầu các đơn vị trực thuộc và của Giám đốc điều hành Công ty, đồng thời đảm bảo ngăn ngừa vi phạm pháp luật.

- Phát huy hiệu quả sử dụng lao động trong công tác luân chuyển cán bộ.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, giảm chi phí, nâng cao hiệu quả quản lý, tập trung vào một số khâu then chốt:

+ Tinh giản bộ máy trên cơ sở xác định được công việc từng đơn vị, vị trí việc làm của mỗi người trong từng đơn vị của Công ty. Tăng cường hợp đồng thời vụ, hợp đồng theo giờ.... để tiết giảm chi phí.

+ Tận dụng cơ sở vật chất hiện có của Công ty để mở mang ngành nghề kinh doanh hoặc cho thuê trên nguyên tắc đem lại lợi nhuận cho Công ty và phù hợp với quy định của Pháp luật.

+ Xây dựng, điều chỉnh, bổ sung các quy định về quản lý tài chính đảm bảo có kế hoạch, khoa học, sát thực tế và giám sát chặt chẽ công tác tài chính.

+ Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, trong đó khai thác tối đa hiệu quả phần mềm quản lý kinh doanh

D. Về đảm bảo lợi ích của nhà đầu tư và người lao động.

- Bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu.

- Bảo đảm mức trả cổ tức tối thiểu bằng 150% mức lãi tiền gửi ngân hàng của năm chi trả cổ tức.

- Phấn đấu thu nhập của người lao động năm sau cao hơn năm trước và khi kết thúc nhiệm kỳ tỷ lệ tăng là 30%. Các chế độ, chính sách của nhà nước đối với người lao động được Công ty thực hiện nghiêm túc.

Nhiệm kỳ 2023-2028 là nhiệm kỳ còn nhiều khó khăn: ngành GD&ĐT tiếp tục đổi mới toàn diện, chính sách xuất bản sách giáo khoa, công tác phát hành đến các cơ sở giáo dục có những biến động dẫn đến hệ thống phát hành truyền thống Công ty đã xây dựng gặp nhiều khó khăn; tình hình kinh doanh du lịch, nhà nghỉ, kể cả các Nhà sách tiếp tục có sự cạnh tranh gay gắt; các trường công lập sẽ được Nhà nước đầu tư lớn, có thể theo cơ chế tự chủ trong vài năm tới, trong khi đó nguồn vốn đầu tư của Công ty cho trường Văn Lang có hạn và vẫn phải tiếp tục thực hiện tiêu chí trường chất lượng cao. Vì vậy, Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và tập thể người lao động cũng như cổ đông toàn Công ty phải đoàn kết, đồng lòng, nỗ lực, không ngừng nâng cao trình độ; nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng động sáng tạo, đưa khoa học công nghệ vào kinh doanh phục vụ để tăng hiệu quả và năng suất lao động; thực hiện tiết giảm chi phí nhiều hơn nữa mới có thể vượt qua các khó khăn, thử thách, thực hiện thắng lợi mục tiêu, kế hoạch đã đề ra.

Nơi nhận:
- Các thành viên HĐQT;
- Các đơn vị, phòng ban CM công ty;
- Các cổ đông công ty;
- Trang Website công ty;
- Lưu VP.

CHỦ TỊCH

Vũ Thế Hòa

CÔNG TY CP SÁCH & THIẾT BỊ TRƯỜNG HỌC QUẢNG NINH

DN - Báo cáo tài chính tóm tắt nhiệm kỳ 2018-2022 (đã được kiểm toán)

I. Bảng cân đối kế toán

STT	Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Tỷ lệ SS/ĐK
I	*TÀI SẢN NGẮN HẠN*	*12,231,368,255*	*14,906,259,486*	*26,144,926,827*	*22,462,617,997*	*19,723,392,107*	*161*
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	3,374,378,902	4,856,924,233	6,462,644,019	5,996,346,956	5,350,692,293	*159*
2	Các khoản phải thu ngắn hạn	3,881,828,678	4,706,687,260	15,602,274,030	12,449,011,297	6,729,815,508	*173*
3	Hàng tồn kho	4,975,160,675	5,202,988,366	3,986,524,364	3,973,116,802	7,642,884,306	*154*
4	Tài sản ngắn hạn khác	-	139,659,627	93,483,614	43,742,942	0	
II	*TÀI SẢN DÀI HẠN*	*39,750,729,333*	*42,426,254,235*	*54,835,669,702*	*55,752,732,614*	*66,254,589,735*	*167*
1	Tài sản cố định	36,167,567,909	38,589,760,483	50,102,380,909	51,252,968,433	49,049,665,454	*136*
1.1	Tài sản cố định hữu hình	36,146,734,576	35,474,260,483	44,645,230,909	45,795,818,433	43,592,515,454	*121*
1.2	Tài sản cố định vô hình	20,833,333	3,115,499,999	5,457,150,000	5,457,150,000	5,457,150,000	*26,194*
2	Tài sản dài hạn khác	3,583,161,424	3,836,493,752	4,733,288,793	4,499,764,181	17,204,924,281	*480*
III	**TỔNG CỘNG TÀI SẢN**	**51,982,097,588**	**57,332,513,721**	**80,980,595,729**	**78,215,350,611**	**85,977,981,842**	*165*
IV	*NỢ PHẢI TRẢ*	*31,634,176,448*	*36,641,540,778*	*44,625,734,374*	*37,799,283,344*	*41,764,813,768*	*132*
1	Nợ ngắn hạn	28,114,176,448	31,261,540,778	41,054,434,374	37,699,283,344	37,550,416,840	*134*
2	Nợ dài hạn	3,520,000,000	5,380,000,000	3,571,300,000	100,000,000	4,214,396,928	*120*
V	*VỐN CHỦ SỞ HỮU*	*20,347,921,140*	*20,690,972,943*	*36,354,861,355*	*40,425,067,267*	*44,213,168,074*	*217*
1	Vốn chủ sở hữu	19,175,091,476	19,295,886,876	34,435,392,288	38,113,686,972	41,087,157,603	*214*
1.1	- Vốn đầu tư của chủ sở hữu	16,200,000,000	16,200,000,000	30,549,880,000	32,400,000,000	32,400,000,000	*200*
1.2	- Thặng dư vốn cổ phần	-	-	(33,600,000)	(105,100,000)	(105,100,000)	
1.3	- Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	-	-	-	-		
1.4	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	2,975,091,476	3,095,886,876	3,919,112,288	5,818,786,972	8,792,257,603	*296*
2	Quỹ đầu tư phát triển	1,172,829,664	1,395,086,067	1,919,469,067	2,311,380,295	3,126,010,471	*267*
	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	**51,982,097,588**	**57,332,513,721**	**80,980,595,729**	**78,215,350,611**	**85,977,981,842**	**165**

II. Kết quả hoạt động kinh doanh

STT	Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Tỷ lệ 88/18K
1	**Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch v**	**94,971,084,806**	**107,606,934,236**	**111,444,853,199**	**137,037,203,692**	**161,195,798,685**	***170***
2	Giá vốn hàng bán	78,904,426,098	90,001,947,324	93,742,071,848	115,869,317,357	135,476,753,136	*172*
3	**Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ**	**16,066,658,708**	**17,604,986,912**	**17,702,781,351**	**21,167,686,335**	**25,719,045,549**	***160***
4	Doanh thu hoạt động tài chính	4,474,117	4,398,416	94,019,606	23,252,495	133,406,482	*2,982*
5	Chi phí tài chính	1,813,573,130	2,008,227,090	2,440,218,724	1,674,119,915	1,412,479,297	*78*
6	Chi phí bán hàng	7,230,834,100	7,861,201,228	7,222,860,310	8,051,782,982	8,875,477,442	*123*
7	Chi phí quản lý doanh nghiệp	3,926,136,111	4,258,960,762	4,231,787,777	5,474,683,251	6,292,774,887	*160*
8	**Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh**	**3,100,589,484**	**3,481,396,248**	**3,901,934,146**	**5,990,352,682**	**9,271,720,405**	*299*
9	Thu nhập khác	673,734,410	627,740,459	373,322,723	530,519,088	503,853,244	*75*
10	Chi phí khác	32,508,361	142,319,598	54,960,000	837,647	662,981	*2*
11	**Lợi nhuận khác**	**641,226,049**	**485,420,861**	**318,362,723**	**529,681,441**	**503,190,263**	*78*
12	**Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế**	**3,741,815,533**	**3,966,817,109**	**4,220,296,869**	**6,520,034,123**	**9,774,910,668**	*261*
13	Chi phí thuế TNDN hiện hành	566,724,057	470,930,233	301,184,581	701,247,151	982,653,065	*173*
14	**Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp**	**3,175,091,476**	**3,495,886,876**	**3,919,112,288**	**5,818,786,972**	**8,792,257,603**	*277*
15	Lãi cơ bản trên cổ phiếu(*)	1,836	1,911	2,404	1,801	2,714	*148*
16	Cổ tức trên mỗi cổ phiếu (DK)	13%	13%	9%	12%	18%	*138*

III. Báo cáo Thù lao HĐQT và BKS hàng năm

STT	Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Tỷ lệ SS/BK
1	Tổng Lợi nhuận sau thuế	3,175,091,476	3,495,886,876	3,919,112,288	5,818,786,972	8,792,257,603	277
2	Trích Thù lao HĐQT & BKS	218,500,000	250,000,000	274,338,000	581,200,000	967,200,000	443
3	Tỷ lệ thù lao HĐQT & BKS theo NQ ĐHĐCĐ thường niên	7	7	7	10	11	

IV. Các chỉ tiêu tài chính cơ bản

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	**Cơ cấu tài sản (%)**	%					
	- Tài sản dài hạn/Tổng tài sản		76.47	74.00	67.71	71.28	77.06
	- Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản		23.53	26.00	32.29	28.72	22.94
2	**Cơ cấu nguồn vốn (%)**	%					
	- Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn		60.86	63.91	55.11	48.32	48.58
	- Nguồn vốn CSH/Tổng nguồn vốn		39.14	36.09	44.89	51.68	51.42
3	**Khả năng thanh toán (lần)**	Lần					
	- Khả năng thanh toán nhanh		0.26	0.31	0.54	0.49	0.32
	- Khả năng thanh toán hiện hành		0.44	0.48	0.64	0.60	0.53
4	**Tỷ suất lợi nhuận**	%					
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản		6.11	6.10	4.88	7.44	10.23
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần		3.34	3.25	3.52	4.25	5.45
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Nguồn vốn CSH		15.60	16.90	10.78	14.39	19.89

Ngày 06/4/2023

Kế toán trưởng

Nguyễn Thị Yến

CÔNG TY CP SÁCH VÀ TBTH QUẢNG NINH
BAN KIỂM SOÁT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hạ long, ngày 27 tháng 4 năm 2023

BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT
CÔNG TY CP SÁCH VÀ THIẾT BỊ TRƯỜNG HỌC QUẢNG NINH
NHIỆM KỲ 2018 – 2023

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được QH nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 28/6/2020

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Sách và TBTH Quảng Ninh

- Căn cứ Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát.

- Căn cứ vào báo cáo tài chính các năm 2018-2022 của Công ty Sách và TBTH Quảng Ninh, được kiểm toán bởi Công ty kiểm toán và kế toán AAC

- Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của Ban kiểm soát.

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ban kiểm soát (BKS) quy định tại điều lệ Công ty, BKS xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông một số nội dung sau:

A. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA BKS NHIỆM KỲ 2018-2023

I/ Tổ chức, hoạt động của Ban kiểm soát:

1. Nhân sự của Ban kiểm soát:

Nhân sự nhiệm kỳ 2018-2023 gồm có 3 thành viên cụ thể như sau:

+ Bà Nguyễn Thị Hồng Hải : Trưởng ban

+ Ông Đinh Văn Nghiêm : Ủy viên BKS

+ Ông Phạm Đình Lập : Ủy viên BKS

2. Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong suốt nhiệm kỳ, Ban kiểm soát đã thực hiện đầy đủ các chức năng, nhiệm vụ của mình:

- Tham gia Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty.

- Được tham dự các cuộc họp quan trọng của HĐQT.

- Giám sát công tác tài chính kế toán, báo cáo tài chính năm và bán niên của Công ty.

- Giám sát hoạt động của HĐQT về việc tuân thủ các quy định, thực hiện các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

- Giám sát các hoạt động công bố thông tin, đảm bảo đầy đủ, kịp thời cho các cổ đông và các bên có liên quan.

II/ Kết quả giám sát tình hình hoạt động và tài chính của Công ty

1. Báo cáo tài chính của Công ty:

Công ty bám sát mục tiêu kế hoạch kinh doanh hàng năm của Hội đồng cổ đông đã đề ra, tập trung triển khai các giải pháp để nâng cao hiệu quả kinh doanh, giảm thiểu chi phí.

Trên cơ sở báo cáo tài chính các năm 2018-2022 do Công ty lập và cũng được Công ty TNHH kiểm toán và kế toán AAC nhận xét việc ghi chép, lưu trữ chứng từ và lập sổ kế toán, báo cáo tài chính hàng quý, hàng năm được thể hiện sổ sách kế toán rõ ràng và thực hiện đúng quy định hiện hành, chuẩn mực kế toán Việt Nam.

2. Kết quả giám sát tình hình hoạt động và tài chính của Công ty

+ Kết quả kinh doanh:

Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
Doanh thu và dịch vụ bán hàng (đồng)	94.971.084.806	107.606.934.236	111.444.853.199	137.037.203.692	161.195.798.685
Lợi nhuận sau thuế (đồng)	3.175.091.476	3.495.886.876	3.919.112.288	5.818.786.972	8.792.257.603
Cổ tức (%)	13	13	9	12	

+ Về công tác tài chính kế toán:

Công ty đã tổ chức hoạch toán kế toán theo đúng quy định của pháp luật và chính sách pháp luật của nhà nước, số liệu kế toán minh bạch đáp ứng nhu cầu quản trị doanh nghiệp.

Công tác quản lý, sử dụng vốn được thực hiện nguyên tắc bảo toàn và phát triển vốn. Chú trọng tăng cường kiểm soát công nợ phải thu của khách hàng.

Hàng hóa tồn kho được duy trì ở mức hợp lý đáp ứng được nhu cầu kinh doanh.

Công ty đã tuân thủ các quy định của nhà nước về chế độ báo cáo quyết toán về chế độ tự khai, tự quyết toán thuế, nộp thuế đầy đủ đúng hạn. Vốn điều lệ được thay đổi từ 16,2 tỷ lên 32,4 tỷ để phù hợp với quy mô kinh doanh.

Ban kiểm soát không phát hiện bất thường nào trong hoạt động tài chính của Công ty.

III/Báo cáo về hoạt động của Hội đồng Quản trị :

Công tác quản trị được thực hiện theo đúng pháp luật, các quy định đối với hoạt động của công ty niêm yết, điều lệ và tổ chức hoạt động đều được thực hiện đúng nghị quyết Đại hội đồng cổ đông đề ra.

HĐQT đảm bảo tính công khai minh bạch, tập trung vào chiến lược kinh doanh và hướng đến mục tiêu hiệu quả.

HĐQT tổ chức cuộc họp định kỳ theo đúng quy định, các cuộc họp đều được ghi biên bản, ban hành nghị quyết, phân công trách nhiệm và chỉ đạo Ban giám đốc thực hiện.

Việc điều hành của Ban giám đốc Công ty cũng đã tuân thủ sự chỉ đạo của HĐQT đảm bảo sự phát triển của Công ty.

Việc tuân thủ các chế độ chính sách và nghĩa vụ của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật cũng được Công ty thực hiện đầy đủ, công bằng hợp lý, đúng với các quy định của chế độ chính sách cũng như các quy định của Công ty cam kết.

Việc bầu và bổ nhiệm các chức danh quản lý, điều hành Công ty được ban hành thành quy chế, công khai minh bạch và được thực hiện nghiêm túc.

IV/ Sự phối hợp hoạt động giữa BKS với HĐQT

HĐQT và Ban giám đốc công ty đã thực hiện nghiêm túc về việc cung cấp thông tin và tạo điều kiện cho BKS được tiếp cận tài liệu để kiểm tra tính sát thực của thông tin, được mời và tham dự các cuộc họp quan trọng của HĐQT.

Trong nhiệm kỳ qua, BKS không nhận được đơn thư khiếu nại của cổ đông hoặc nhóm cổ đông về mọi mặt do đó không có công tác kiểm tra theo kiến nghị.

V. Thực hiện chức năng nhiệm vụ giám sát trường Văn lang:

Căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn Ban kiểm soát được quy định tại Điều 12-Thông tư 13/2011/TT-BGDĐT về Quy chế tổ chức và hoạt động trường tiểu học, trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học loại hình tư thục do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành ngày 28/3/2011 và Điều 8 – Thông tư 40/2021/TT-BGDĐT về Quy chế tổ chức và hoạt động trường tiểu học, trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có

nhiều cấp học loại hình tư thục do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành ngày 30/12/2021.

* Căn cứ kế hoạch hoạt động năm học 2022 - 2023, Ban kiểm soát đã xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát trường TH, THCS & THPT Văn Lang và kết quả nhà trường đã thực hiện như sau:

- Giám sát việc thực hiện chiến lược phát triển nhà trường.

- Giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, việc thực hiện các quy định về công khai ở cơ quan, đơn vị.

- Giám sát hoạt động của các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường.

- Giám sát việc triển khai Kế hoạch tổ chức học tập sáng tạo trải nghiệm của nhà trường.

- Tăng cường hiệu lực quản lí, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức chấp hành các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật Nhà nước, các nội quy, quy chế của nhà trường.

- Nâng cao ý thức của người lao động trong thực hiện quy chế của nhà trường, góp phần xây dựng nhà trường vững mạnh, nâng cao chất lượng giáo dục.

- Phản ánh, tham mưu kịp thời tình hình, kết quả hoạt động của Ban kiểm soát để Hội đồng quản trị nắm bắt và chỉ đạo.

* Đánh giá chung: Nhà trường đã và đang thực hiện đúng theo Chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2016 – 2021 và giai đoạn 2021 – 2026 về qui mô trường lớp, đội ngũ và các giải pháp thực hiện để đạt chỉ tiêu đã đề ra; Các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường có nhiều hoạt động đóng góp tích cực, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục của nhà trường, phát triển nhà trường bền vững.

VI. Nhận xét chung hoạt động của Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2018-2023:

BKS thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo đúng Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Sách và TBTH Quảng Ninh ghi trong Luật doanh nghiệp.

BKS đã làm tròn chức năng, nhiệm vụ mà các nhà đầu tư đã tin tưởng giao cho, nhất là thực hiện nhiệm vụ kiểm soát hoạt động kinh doanh và sử dụng vốn một cách có hiệu quả; mặc dù tình hình hoạt động kinh doanh trong nhiệm kỳ 2018 - 2023 với rất nhiều khó khăn và thách thức.

B. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ BKS NHIỆM KỲ 2023 – 2028:

- BKS thực hiện giám sát HĐQT, Ban giám đốc Công ty trong việc quản lý, điều hành Công ty.

- Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh, trong công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính của Công ty.

- Thẩm định báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo tài chính hàng năm và 06 tháng của Công ty, báo cáo đánh giá công tác của HĐQT và trình lên Hội đồng cổ đông tại đại hội thường niêm.

- Khi có yêu cầu của cổ đông, nhóm cổ đông quy định theo điều lệ, BKS thực hiện kiểm tra và báo cáo giải trình các vấn đề được kiểm tra lên HĐQT và cổ đông, nhóm cổ đông có yêu cầu.

- Thực hiện các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và điều lệ Công ty hoặc quyết định của Đại hội đồng cổ đông.

Nhiệm vụ của Trưởng ban kiểm soát:

- Lập chương trình hoạt động của BKS.

- Phân công nhiệm vụ cho từng thành viên BKS và tổ chức thực hiện giám sát việc hoạt động kinh doanh của Công ty theo quyền và nghĩa vụ của BKS.

- Chuẩn bị nội dung, tài liệu và triệu tập các cuộc họp của BKS.

- Tổ chức thực hiện các cuộc kiểm tra theo kế hoạch hoặc kiểm tra theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông hoặc yêu cầu của cổ đông hoặc nhóm cổ đông.

Trên đây là báo cáo của BKS trong nhiệm kỳ 2018-2023.

Thay mặt Ban kiểm soát, Tôi xin trân trọng cảm ơn sự tin nhiệm, hỗ trợ và tạo điều kiện của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban giám đốc Công ty trong suốt nhiệm kỳ vừa qua đã giúp Ban Kiểm soát hoàn thành tốt công việc của mình. Rất mong được sự tham gia, góp ý để hoàn thiện tốt hơn.

Trân trọng cảm ơn!

TM.BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN

Nguyễn Thị Hồng Hải